

COMUNE DI SANT'EGIDIO ALLA VIBRATA

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO

ECONOMICO ANNO 2023 E NORMATIVO 2023-2025

L'anno DUEMILAVENTITRE, il giorno VENTINOVE del mese di DICEMBRE, alle ore 11:00 nella residenza del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata, nella sala della giunta comunale, giusta convocazione delle parti con lettera port. n. 16806 del 28/12/2023, sono presenti:

Per la Delegazione di Parte Pubblica costituita con delibera di Giunta Comunale n. 98 del 21/11/2023

da:

Dr.ssa Rosanna PANELLA	PRESIDENTE	PRESENTE
Dr.ssa Marina MARCHEGIANI	componente	PRESENTE
Arch. Stefano LO PARCO	componente	PRESENTE
Ten. Valerio BIOCCA	componente	PRESENTE

Per la Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

RSU

Sig. Giustino DE BERARDINIS	ASSENTE
Sig. Donato DANESI	ASSENTE
Sig. Ennio DI GIOVANNI	PRESENTE
Sig.ra Stefania CAMAIONI	ASSENTE

e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 16/11/2022:

CIGL FP Mauro PETTINARO	ASSENTE
CISL FP Marco DE FEBIS	PRESENTE
UIL FP	ASSENTE
CSA RAL Marco DE MICHELE	ASSENTE

Premesso che:

- i contratti collettivi decentrati integrativi hanno durata triennale e si riferiscono a tutti gli istituti contrattuali rimessi a tale livello, ai sensi dell'art. 40 del d. lgs. N. 165/2001, mentre le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022, sono determinate in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Giustino De Berardinis
Donato Danesi
Ennio Di Giovanni
Stefania Camaioni
Mauro Pettinaro
Marco De Febis
Marco De Michele
1

- il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal Revisore dei conti. A tal fine l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni al Revisore dei Conti corredato da una relazione illustrativa e tecnico- finanziaria. In caso di rilievi da parte di detto organo la trattativa deve essere ripresa entro 5 giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi la giunta comunale autorizza il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto;

- l'ente è tenuto a trasmettere all'ARAN per via telematica entro 5 giorni dalla sottoscrizione il testo contrattuale con la relativa relazione tecnico-finanziaria ed a pubblicare il contratto sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".

Richiamati i seguenti atti:

- il contratto decentrato integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata - parte normativa 2019-2021, sottoscritto in data 16/12/2019;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 137 del 12/09/2001 di approvazione regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e successive modifiche e integrazioni;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.56 del 21/06/2023 con cui è stato adottato il Piano integrato di attività ed organizzazione 2023-2025 e la delibera di Giunta Comunale n. 73 del 24/08/2023 di approvazione del PEG 2023-2025 integrato con gli obiettivi di performance 2023;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2018 con cui è stato approvato il nuovo sistema permanente di misurazione e valutazione delle performance, poi aggiornato con deliberazione n.23 del 19/03/2020 e confermato con deliberazione della Giunta Comunale n. 97 del 16/11/2021;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 98 del 21/11/2023 di nomina della delegazione trattante di parte pubblica;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 21/11/2023 con cui sono stati dati indirizzi per la stipula del nuovo CCDI normativo 2023-2025 ed economico 2023, che qui si intende integralmente richiamata e trascritta;
- la determinazione n. 239 del 10/11/2023 con la quale il Dirigente dell'Area Economico Amministrativa, ha rettificato la precedente determinazione n.205 del 29/09/2023 di costituzione del fondo, quantificando definitivamente l'entità delle risorse decentrate per l'anno 2023 operando gli incrementi di € 1.327,70 quale 0,22% del monte salari 2018 (art.79, comma 3, CCNL 16/11/2022) ed € 9.225,90 quale 1,2% su base annua del monte salari 1997" (art.79 comma 2 lett. b) del CCNL 16/11/2022);
- il parere favorevole sulla costituzione del fondo risorse decentrate 2023 del Revisore dei Conti, dr. Giuseppe Moretta, reso con verbale n. 19 del 14/11/2023 (acquisito al prot. n.14723 del 14/11/2023);

- La preintesa di contratto collettivo decentrato integrativo economico 2023 e normativo 2023-2025 sottoscritta dalla delegazione di parte pubblica e dalla delegazione di parte sindacale rispettivamente in data 30/11/2023 e 12/12/2023;
- Le relazioni illustrative e tecnico -finanziarie a firma della dirigente dell'area economico-amministrativa dr.ssa Marina Marchegiani, allegate al presente contratto;
- il parere del Revisore dei Conti, dr. Giuseppe Moretta, reso con verbale n. 24 del 20/12/2023 (acquisito al prot. n.16574/2023) che si allega al presente contratto;
- la delibera di giunta comunale n. 118 del 28/12/2023, esecutiva ai sensi di legge, di autorizzazione alla delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo economico 2023 e normativo 2023-2025 nel testo che segue:

Richiamata in particolare, la deliberazione di Giunta Comunale n. 99 del 21/11/2023 con la quale è stato deliberato l'incremento delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e risultato per le posizioni organizzative ai sensi dell'art. 17 co. 6 del CCNL del 16/11/2022, con contestuale riduzione del fondo di cui all'art. 79 ai fini del rispetto del limite previsto dall'art. 23 co. 2 D. Lgs. n. 75/2017, pari per l'anno 2023 a € 6.246,00, di € 12.500,00 per l'istituzione di 2 incarichi di E.Q. funzionari nell'area economico-amministrativa, per un totale di € 18.746,00.

Le parti, visto l'art.7, comma 4, lettera u) del CCNL 16/11/2022, convengono di incrementare l'importo destinato alle risorse alla retribuzione di posizione e risultato per l'anno 2023 di euro 12.500,00 per un totale di euro 18.746,00.

Considerato quindi che per l'anno 2023, il fondo complessivamente disponibile ammonta a € 89.237,93 di cui:

Parte stabile	€ 67.764,73
Parte variabile	€ <u>21.473,20</u>
TOTALE	€ 89.237,93

Le risorse decentrate disponibili per la contrattazione integrativa, definite ai sensi dell'art. 79 del CCNL 2019-2021, vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 2, dello stesso CCNL del 16/11/2022, nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 80, comma 3, del suddetto CCNL, secondo i criteri generali riportati di seguito.

Le risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, vengono utilizzate per nuove progressioni economiche orizzontali, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal relativo personale.

La restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile, fatta eccezione per € 4.765,40 di incentivi funzioni tecniche, viene utilizzata per il finanziamento delle varie indennità contrattuali, nonché per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel P.I.A.O. e

Dr. Giovanni...

[Signature]

Handwritten notes and signatures on the right margin.

secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con deliberazione Giunta Comunale n.7 del 31/01/2018 e s.m.i..

I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità commesse ed alle attività/funzioni svolte.

Le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente vengono assegnate in modo selettivo con applicazione dell'arrotondamento matematico al pari degli importi di spesa (fino a 0,49 per difetto, altrimenti per eccesso) e le economie della somma stanziata saranno destinate ad incrementare pro-quota lo stanziamento della performance organizzativa ed individuale. Si applicheranno i criteri di cui al contratto collettivo decentrato integrativo normativo del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata 2019/2021, nel rispetto dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché della disciplina di cui al CCNL 2019-2021 del 16/11/2022.

Si dà atto che la percentuale effettiva delle progressioni rispetto al totale dei dipendenti all'1/01/2023 (n. 20) è pari al 33%. Il totale dei dipendenti che possono concorrere alle PEO nel 2023 è pari a n. 10 unità ed il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna area è il seguente:

Area (A)	N. dipendenti (B)	Importo Differenziale stipendiale (C)	N. passaggi previsti (D)	Costo per Area(E)=C*D
Area Funzionari e EQ	1	1.600,00	1	1.600
Area Istruttori	7	750,00	4	3.000
Area Operatori esperti	2	650,00	1	650
Area Operatori		550,00		
COSTO TOTALE	10		6	5250

Le parti concordano pertanto, l'utilizzo delle risorse come di seguito specificato:

Art.33 del CCNL del 22.01.2004 Inden. Comparto (q.fondo)	10.878,16
Art. 78 comma 3, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali storici	17.601,68
Art. 80 comma 1, CCNL 16.11.2022 Indennità personale educativo	2.881,50
Art. 79 comma 1, lett. b) CCNL 16.11.2022 Differenziali stipendiali ex categoria B3	2.892,44
Art. 14 CCNL 16.11.2022 Progressioni economiche all'interno delle aree (2023)	5.250,00
Art. 30 CCNL 16.11.2022 Turnazioni	6.954,55
Art. 80 c.2 CCNL 16.11.2022 Reperibilità	714,42
Art. 84-bis CCNL 16.11.2022 Indennità Condizioni Lavoro (attività comportanti maneggio e disagio)	1.805,40
Art. 84 CCNL 16.11.2022 Indennità per specifiche responsabilità	5.800,00
Art. 100 CCNL 16.11.2022 Indennità di servizio esterno	2.000,00
Art. 97 CCNL 16.11.2022 Indennità di funzione	1.200,00
Art. 80 c. 2 Lett. a) Performance organizzativa	15.596,69
Art. 80 c. 2 Lett. b) Performance individuale	8.173,31
Art. 80 c. 2 Lett g) CCNL 16.11.2022 Incentivi Funzioni tecniche - D.lgs. 36/2023 art. 45	4.765,40
Art. 81 CCNL 16.11.2022 Differenziazione del premio individuale	2.724,44
	89.237,93

Riepilogo costituzione e destinazione Fondo:

	2023
Totale risorse stabili (art. 79 CCNL 2019-2021)	67.764,73
Totale risorse variabili (art. 79 CCNL 2019-2021)	21.473,20
<i>a) Totale</i>	89.237,93
Somme destinate agli utilizzi vincolati (art. 80 CCNL 2019-2021)	34.253,78
Somme destinate agli utilizzi da contrattare (art. 80 CCNL 2019-2021)	54.984,15
<i>b) Totale</i>	89.237,93
DIFFERENZA Totale a - b	0

L'applicazione degli istituti verrà fatta applicando i criteri definiti nel contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di Sant'Egidio alla Vibrata- parte normativa 2019-2021 sottoscritto in data 16/12/2019. Gli incentivi tecnici saranno erogati applicando il vigente regolamento comunale aggiornato alle norme del nuovo codice degli appalti approvato con D.Lgs. N. 36/2023.

Tutto ciò premesso, le parti

SOTTOSCRIVONO

il suddetto contratto decentrato integrativo economico sul riparto del fondo 2023 e parte normativa 2023-2025 nel testo che si allega per farne parte integrante e sostanziale.

La Delegazione di Parte Pubblica costituita da:

Dr.ssa Rosanna PANELLA PRESIDENTE
 Dr.ssa Marina MARCHEGIANI componente
 Arch. Stefano LO PARCO componente
 Ten. Valerio BIOCCA componente

[Handwritten signatures of Rosanna PANELLA, Marina MARCHEGIANI, Stefano LO PARCO, and Valerio BIOCCA]



E

La Delegazione di Parte Sindacale, costituita da:

RSU
 Sig. Giustino DE BERARDINIS
 Sig. Donato DANESI
 Sig. Ennio DI GIOVANNI
 Sig.ra Stefania CAMAIONI

[Handwritten signatures of Giustino DE BERARDINIS, Donato DANESI, Ennio DI GIOVANNI, and Stefania CAMAIONI]

e dai rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del 16/11/2022:

CIGL FP *[Signature]*

[Handwritten signature]

CISL FP

UIL FP

CSA RAL

de la

99
R
J
A
M